



# HOTRAVAIL CENTRE ATLANTIQUE

## DEMANDE D'AGREMENT

2012-2013-2014

## INTRODUCTION

### ○ PRESENTATION DU GROUPE HOTRAVAIL EN FRANCE

#### ⇒ HOTRAVAIL : 20 ans d'activités adaptées sur le GRAND SUD-OUEST,

HOTRAVAIL est un groupement d'entreprise adaptée à part entière, qui permet depuis plus de 20 ans à des personnes reconnues travailleurs handicapés orientés par la MDPH, d'exercer une activité professionnelle salariée dans des conditions adaptées à leurs besoins et de s'intégrer dans leur emploi.

#### ⇒ Les implantations du GROUPE :

Siege social du groupe est à CESTAS sis 5 cheminement de lou tribail - 33610 CESTAS

#### Région AQUITAINE (Départements 24 - 33 - 40 - 64)

- HOTRAVAIL SUD-BASSIN sis 291, avenue Vulcain  
BP 21 - Zone industrielle - 33260 LA TESTE DE BUCH
- HOTRAVAIL NORD-BASSIN sis 15, avenue Denis Papin - Zone industrielle - 33510 ANDERNOS LES BAINS
- LANEAN EUSKAL HERRI sis 3741, Chemin des Crêtes - Lieu dit Bittola - 64122 URRUGNE

#### Région MEDITERRANEE (départements 11 - 30 - 34 - 66)

dont le siège régional est HOTRAVAIL / EAOS sis  
212, rue de l'Industrie - 34400 LUNEL

#### Région MIDI-PYRENEES (Départements 09, 31, 46, 65, 81, 82)

Dont le siège régional est HOTRAVAIL IN MARCIAC sis 37, route de Maubourget - Caguerede - 32230 MARCIAC



#### ⇒ LES METIERS DU GROUPE HOTRAVAIL

Le groupe a axé, depuis plus de 20 ans, ses activités autour des métiers suivants :

- ENVIRONNEMENT, ESPACES VERTS pour les entreprises et les grandes collectivités (Plantation et soin de végétaux, arbres, arbustes, plantes, Création de pelouses par semis ou gazon en plaque, Arrosage automatique, étude, installation, Puits foré, installation de pompes, drainage. Haies et bordures, Création, plantation et taille de haies, Maçonnerie,

dallages, pavages, parkings, Construction de clôtures, murettes, barrières, treillis, balustres, Grillages métalliques Aquelon, Nettoyages, travaux de sol, tailles.

- NETTOYAGE INDUSTRIEL et de BUREAUX (Nettoyage d'espaces industriels et commercial, Prestations de nettoyage écologique.
- MAINTENANCE INDUSTRIELLE et CONSTRUCTION EN BÂTIMENT (Electricité, Charpente, couverture, Maçonnerie, Menuiserie, Peinture, Plomberie)
- SEMINAIRES, situé dans un parc paysager de toute beauté à URRUGNE au Pays Basque (salle de réunion, restaurant, bar-tapas, parc paysager de 18 hectares.

## ➡ **UN DEPLOIEMENT GEOGRAPHIQUE VOLONTAIRE DANS LE GRAND SUD-OUEST**

Depuis quelques années, le savoir-faire et le professionnalisme des hommes d'HOTRAVAIL a permis à l'entreprise de s'ouvrir à de grands groupes nationaux en proposant de réelles offres de services adaptés à leur marché tout en se déployant principalement dans le grand Sud-Ouest avec une stratégie en croissance organique progressive vers le centre de la France.

Ainsi la création de la Sarl HOTRAVAIL CENTRE ATLANTIQUE en Charente Maritime avec la reconnaissance de ses salariés handicapés en tant qu'entreprise adaptée est l'épine dorsale pour le développement du groupement HOTRAVAIL dans l'optique de satisfaire les souhaits de ses clients et accroître, de fait, la gamme de métiers à proposer à ses salariés.

Il a été constaté auprès de la majeure partie de ses partenaires, que ces groupes présents sur le plan national, voire international, exigent dans leur appel d'offres qu'un seul et unique interlocuteur puisse gérer l'ensemble de la prestation sur une zone géographique toujours grandissante. (le traitement des Espaces verts avec SITA et du nettoyage avec LIDL). Par conséquent, le groupe HOTRAVAIL pour survivre et pérenniser l'emploi de ses salariés doit s'adapter à l'évolution de ses clients.

## ○ **PRESENTATION DE LA « SARL HOTRAVAIL CENTRE ATLANTIQUE »**

### ➡ **INFORMATIONS JURIDIQUES**

La structure de SAINTES sera une Sarl avec la dénomination suivante HOTRAVAIL CENTRE ATLANTIQUE, d'un capital de 5000€ comme précisé dans projet de statuts déjà communiqués lors d'une précédente demande, Le capital de la Sarl sera composé comme suit

- 5% par l'association HOTRAVAIL,
- 51% par la Sarl « la Différence » ( *Holding de tête du groupe HOTRAVAIL*),
- 44% par des personnes physiques (*39% pour le porteur du projet M Mickael COLLAS et le reste à des tierces personnes*),

### ➡ **UNE IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE FUTURE**

Au début de son activité, la Sarl a partagé ses locaux avec la société SEMEUROP (sis 8 impasse du Village de NARCEJAC – 17100 SAINTES) pour les activités administrative et louait en annexe un bâtiment de 100 m<sup>2</sup> couvert, fermé et clos, permettant de stocker le matériel et avec cour pour le stationnement des véhicules des employés

Dans le courant 2013, de nouveaux bureaux, local de production et d'entreposage devrait être sur un seul et unique site au sis 42 Chemin de LAGORD à SAINTES (Charente-Maritime).

Ce bien, en cours d'acquisition comprendra un bâtiment pour les services administratifs et accueillir le personnel (WC, douches, salle de restauration et repos). Un autre local sur la propriété permettra d'entreposer le matériel de production, engins et les consommables liés à leur activité.

## ➔ UNE ZONE DE CHALANDISE

### ○ LES CHARENTES-MARITIMES EN QUELQUES CHIFFRES

Le département se trouve en région Poitou Charente située au cœur du littoral atlantique et limitrophe des deux régions Aquitaine et Pays de Loire.

- Son climat est océanique tempéré à pluviométrie variable (assez sec et ensoleillé sur le littoral et pluvieux sur l'intérieur des terres). Ce constat a été pris en compte pour l'orientation de l'activité à l'origine sur les espaces verts. Ce département est caractérisé par une grande diversité et richesse floristique.

Ce département est le plus peuplé de sa région avec 621 215 habitants avec une densité moyenne de 91 hab./km2 contre 115 pour la France métropolitaine en 2011.

- Les principales villes des premières unités urbaines sont (recensement 2010)

Ville	Unité urbaine	Aire Urbaine
La Rochelle	119 702 hab.	184 889 hab.
Saintes	28 176 hab.	55 834 hab.
Rochefort	37 095 hab.	52 844 hab.
Royan	33 387 hab.	44 758 hab.
La Tremblade	9 620 hab.	
Marennes	8 512 hab.	
ST Jean d'Angely	7 424 hab.	

- La population locale vieillissante avec plus de 26 % de la population est âgée de plus de 60 ans contre 23 % sur le territoire national. Et à l'horizon 2015, plus de 30 % de la population aura plus de 60 ans.

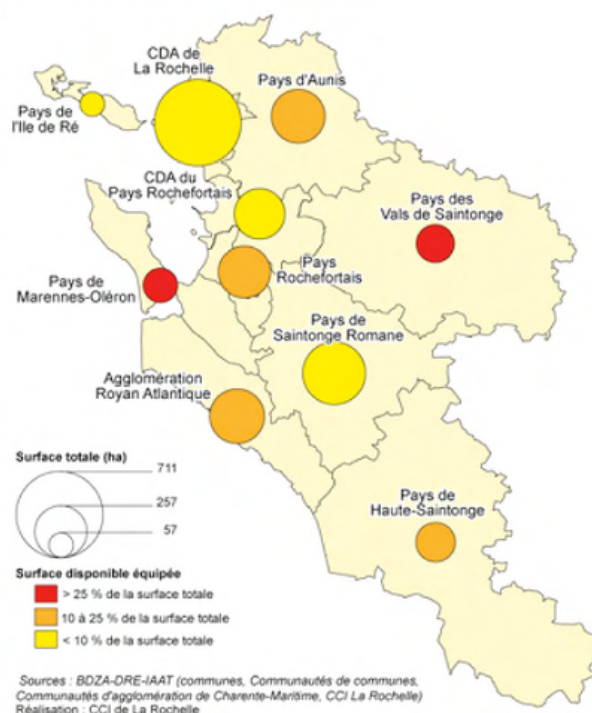
- Le cadre de vie et revenus : 8 habitants sur 10 résident en maison individuelle (contre 56 % en France). 63 % sont propriétaires. Elle représente la 2ème région après la Bretagne. Ainsi, les services à la personne devraient prendre une part importante par la suite dans la vie locale.

- L'économie départementale est dominée par un puissant secteur commercial, renforcé par le tourisme qui est devenu l'activité majeure de la Charente Maritime et répartie comme suit :

Industrie	11%	8 448 établissements
Construction	16 %	11 821 établissements
Commerce	28 %	21 481 établissements
Services	45 %	34 511 établissements

- Les créations d'entreprises se caractérisent par un dynamisme créatif dans le commerce, la construction et les services. Le taux de survie est le plus fort dans la construction et l'industrie tandis que celui des services est plus bas. Cette donnée sera à prendre en compte dans nos stratégies.

- Le secteur touristique : Les conditions climatiques clémentes et l'attractivité du littoral font que les hébergements sont importants sur la côte. Les maisons secondaires y sont réparties sur les 463 km des cotes dont les deux îles les plus importantes, l'île de Ré et l'île d'Oléron. Le littoral est la partie la plus densément peuplée et urbanisée.

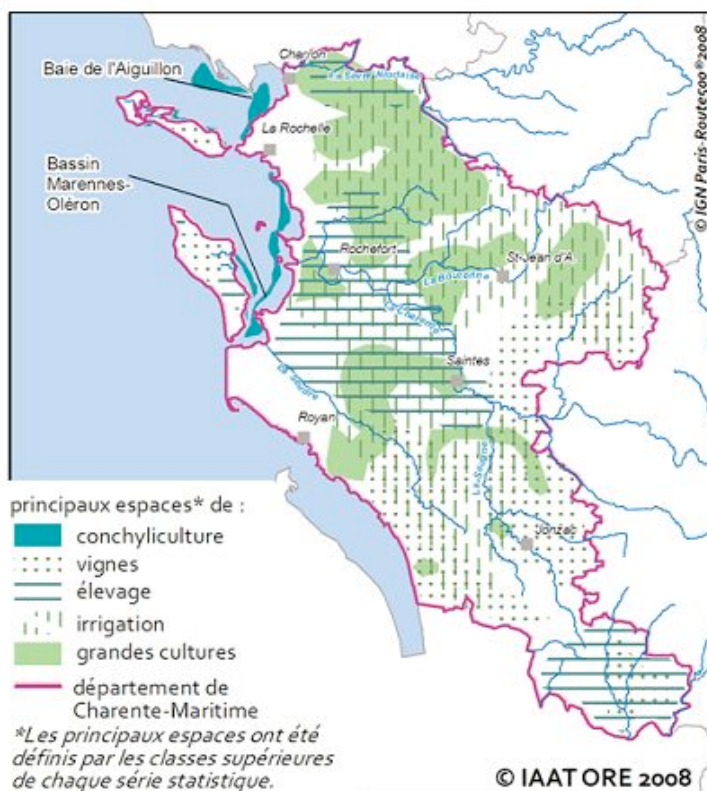


Le développement du tourisme est une direction visiblement choisie par l'administration territoriale avec le soutien au développement de parc d'attractions (Futuroscope, Vallée des Singes, Zoo de la Palmyre, etc.) avec pour objectif, la fidélisation de leur clientèle.

C'est un tourisme principalement de court séjour avec des vacanciers de passage et de type familial notamment dans les résidences secondaires. Les besoins en services sont importants dans ce secteur.

Le secteur agricole est fortement tourné vers la production de Cognac, le pineau des Charentes est également un débouché dans lequel des contacts ont été amorcés. La prospection dans ce secteur d'activité a permis de révéler un besoin en main d'œuvre saisonnière pour l'activité viticole.

Le secteur administratif est concentré à La Rochelle et Saintes. On notera la présence de plusieurs sièges de sociétés d'assurance à Niort.



Source : RGA 2000 Ministère de l'Agriculture et de la Pêche  
données PAC 2005 DRAF/SRISE Poitou-Charentes

## ○ SAINTES :

### ➡ SON POLE ECONOMIQUE

Au cœur de la communauté de communes du Pays Santon, située sur un axe particulièrement touristique, Saintes est desservie par un réseau d'infrastructures de communication important. En plus de son accessibilité idéale, son tissu industriel et commercial dense et son environnement de qualité font de Saintes une ville de taille humaine (27000 habitants) propice à l'implantation d'entreprises.

### ➡ DES INDICATEURS ECONOMIQUES POSITIFS

1500 entreprises représentant 17.000 emplois

Une zone de chalandise de 164.500 habitants et en progression constante (source : SM Conseil, juillet 2000)

- 809 commerces représentant 79.200 m<sup>2</sup> de surface de vente, des manifestations commerciales importantes toute l'année, (première foire mensuelle de France).
- Un centre ville dynamique (366 commerces) fréquenté chaque semaine par 90 % des habitants de la zone de chalandise.
- Une population active et dynamique.
- Des zones d'activités de première importance, le Parc Atlantique, avec plus de 200 entreprises représentant 3000 emplois.
- 5000 lycéens et étudiants, dont 700 de niveau supérieur au bac
- De grandes entreprises tertiaires et industrielles : COOP Atlantique, première entreprise de Poitou-Charentes avec 4400 salariés (dont 783 à Saintes), la Caisse Régionale du Crédit Agricole (409 salariés), Mutualité Sociale Agricole (360 emplois), SYNTEANE (365 emplois), SAINTRONIC (350 emplois)..., et un tissu de PME-PMI dynamique, tous secteurs confondu.

## ➡ LE SECTEUR COMMERCIAL DE SAINTES

633 commerces et plus de 523 activités de services répartis sur Saintes et son agglomération :

- Le centre-ville : 380 commerces dans l'équipement de la personne, l'équipement de la maison, l'hygiène, santé, beauté, la culture, les loisirs, l'alimentaire. Un marché chaque jour et la première foire mensuelle de France



- Le Parc atlantique : de part et d'autre de l'autoroute et de la rocade, ce parc d'activités comprend trois secteurs : recouvrance, l'Ormeau de Pied, les Coteaux. 23 hectares sont en cours d'aménagement dans un souci d'intégration et de respect de l'environnement (certification ISO 14001). Il regroupe plus de 200 entreprises, 9 hôtels, 12 restaurants, des centres de formation, un hôtel d'entreprise
- Le parc industriel des CHARRIERS : au sud de l'agglomération, cette zone à vocation industrielle compte une cinquantaine d'entreprises, représentant plus de 600 emplois, son extension est en cours.
- LES GRANDES BAUCHES : situé au niveau de la rocade ouest, ce pôle compte deux entreprises phares : les entrepôts de la COOP Atlantique et la

marquetterie de Saintonge.

- Le Parc de Terrefort : cet espace commercial de l'est de Saintes compte une dizaine d'entreprises commerciales

Le réseau routier et autoroutier est moderne y compris les réalisations récentes de rocades urbaines importantes qui contournent les principales villes.

Les distances des principales agglomérations de notre entreprise sont facilement accessibles :

SAINTES – COGNAC : 30 km  
SAINTES – ROYAN : 35 km  
SAINTES – LA ROCHELLE : 70 km  
SAINTES – ANGOULEME : 80 km  
SAINTES – POITIERS : 130 km

La position de Saintes sur l'autoroute **A 10** est stratégique sur l'axe Paris Bordeaux.  
A noter un aéroport régional à La Rochelle et un second à Rochefort.

## A. VOLET ECONOMIQUE de la Sarl « HOTRAVAIL Centre Atlantique »

### ➔ LES METIERS

- ENVIRONNEMENT, ESPACES VERTS
- NETTOYAGE INDUSTRIEL et de BUREAUX,
- MAINTENANCE INDUSTRIELLE et CONSTRUCTION EN BÂTIMENT

Dénomination de l'entreprise adaptée	<b>HOTRAVAIL CENTRE ATLANTIQUE</b>
Adresse	8 impasse du Village de Narcejac – 17100 SAINTES
Numéro de téléphone & FAX	TEL 05 56 54 42 92 FAX 05 56 54 61 13
Adresse e mail	<a href="mailto:hotravail@wanadoo.fr">hotravail@wanadoo.fr</a>
Numéro SIRET	
Code NAF	8810C
Convention(s) collective(s) appliquée(s)	ENTREPRISES DU PAYSAGE
Nom et qualité du dirigeant de l'EA	SERGE DESSAY DIRECTEUR GENERAL
Statut fiscal de l'EA	
	TVA OUI
	Taxe professionnelle NON
	Impôt sur les sociétés NON
Nom et adresse du comptable de l'EA C	CABINET POUBLAN 15 bis chemin Entre les
Nom et adresse du commissaire aux comptes de l'EA	CABINET SUSSAN CESTAS
	18 chemin de la Briqueterie 33610 CANEJAN 05 57 26 20 30
Statut juridique de l'organisme gestionnaire	ASSOCIATION
Adresse du siège social de l'organisme gestionnaire	291 AV VULCAIN ZI 33260 LA TESTE
Nom et qualité du responsable de l'organisme gestionnaire	Colette ESTRADÉ Présidente

### ➔ EVALUATION DU CHIFFRE D'AFFAIRES (décomposition analytique des revenus commerciaux de SAINTES)

EXERCICE 2009	Nature de l'activité concernée	Montant du chiffre d'affaire généré par cette activité	Nombre de T.H. E.T.P. occupés par cette activité.	
dont activité 1	Espaces verts	<b>40429</b>	<b>3</b>	100%
Total		<b>40129</b>		
EXERCICE 2010	Nature de l'activité concernée	Montant du chiffre d'affaire généré par cette activité	Nombre de T.H. E.T.P. occupés par cette activité.	
dont activité 1	Espaces verts	<b>113 096</b>	<b>4</b>	76%
dont activité 2	Nettoyage	<b>36 054</b>	<b>1</b>	24%
Total		<b>149 150</b>	<b>5</b>	
EXERCICE 2011	Nature de l'activité concernée	Montant du chiffre d'affaire généré par cette activité	Nombre de T.H. E.T.P. occupés par cette activité.	
dont activité 1	Espaces verts	<b>159 424</b>	<b>4</b>	60%
dont activité 2	Nettoyage	<b>69 247</b>	<b>2</b>	26%
dont activité 3	TRI	<b>38 402</b>	<b>1</b>	14%
Total		<b>267 073</b>	<b>7</b>	

Le développement du portefeuille client depuis ses débuts en juillet 2009, n'a pas été une mince affaire, c'est sans compter sur la connaissance du marché par le groupe HOTRAVAIL, que les premiers clients ont vu le jour. Comme nous avons pu le préciser, précédemment, les connaissances techniques du porteur de projet M Michael COLLAS nous a dirigé dans un premier temps vers les activités d'espaces Verts.

Très rapidement, le Groupe HOTRAVAIL a

transféré des missions de ses grands comptes (ARMEE, SDIS17, LIDL, et d'autres) à l'équipe locale.

Au terme des 2 années et demi d'activité, la structure de SAINTES a travaillé pour plus de 229 clients (soit 9% d'entreprises contre 91% de particuliers).

Et ces 9% d'entreprises ont généré au sein de la structure HOTRAVAIL Centre Atlantique plus de 89% du CA en 2010 et 2011.

Depuis 2009, en raison de la non-obtention de l'agrément, HOTRAVAIL CENTRE ATLANTIQUE n'a pu consacrer le développement de la clientèle «particulier».

n'a pas mis en priorité de donner une forte impulsion au

	6 mois	12 mois	12 mois	12 mois	12 mois	12 mois
	2009	2010	2011	2012	2013	2014
<b>CA</b>						
<i>Prévisionnel</i>	65.000	180.000	280.000	336.000	425.000	550.000
		177%	56%	20%	26%	29%
<i>Réalisé</i>	40.429	149.150	291.948			
		269%	96%			
<b>Répartition Clientèle</b>						
Entreprises	67%	90%	89%	86%	80%	73%
Particuliers	33%	10%	11%	14%	20%	27%
<b>Répartition Activité</b>						
Espaces Verts	100%	76%	60%	60%	55%	55%
Nettoyage/Tri	0%	24%	40%	35%	35%	29%
Batiment/Peintures	0%	0%	0%	5%	10%	16%
				*	*	*

Notre expérience sur d'autres zones géographiques (méditerranée, gironde, Midi-Pyrénées), démontre que l'agrément en Entreprise Adaptée devrait nous permettre de dynamiser très fortement le volume d'affaires dans la structure tant en volume qu'en valeur et surtout faire émerger la nouvelle activité de bâtiment/Peintures.

## ➡ **EVALUATION DES PRINCIPAUX GRANDS COMPTES**

### ○ **ESPACE VERTS**

- **Ministère de la défense armée de l'air** : un contrat pluriannuel d'entretien des espaces verts de la base école militaire de PABAN (17). Le volume d'affaires était 68 Keuros en 2010, puis 48 Keuros en 2011.
- **Ministère de la défense armée de terre** avec un contrat pluriannuel d'entretien des espaces verts de 6 sites de télétransmission dans le Poitou-Charentes), 11K euros.
- **SDIS 17** (contrat pluriannuel d'entretien des espaces verts de 5 centres de secours en Charente-Maritime) 19 Keuros. Le SDIS confie à la structure de Saintes l'entretien des espaces verts de 5 centres de secours départemental, représentant 43% du budget de la Charente-Maritime.
- **LIDL supermarché** 13 Keuros en 2010 puis 35 Keuros en 2011,

### ○ **NETTOYAGE / TRI**

L'apport du marché du NETTOYAGE et du TRI augmente confortablement le chiffre d'affaire de la structure depuis 2010 avec un CA de 36 Keuros en 2010, puis plus de 108Keuros en 2011 dont 69 Keuros en Nettoyage (LIDL).

## ○ **AUTRES**

Depuis 2010/2011, des accords avec d'autres grands groupes, sur tout le territoire du grand sud-ouest ont déjà été concrétisés par la cellule grand compte HOTRAVAIL. Les quelques grands groupes cités ci-dessous devraient monter en puissance du volume d'affaire de la structure (comme indiqué dans le volet financier).

Toutefois, la **non obtention de l'agrément** en 2012 pourrait être très préjudiciable tant sur la survie de la structure à Saintes que sur le projet professionnel du personnel et, de surcroît, à compromettre les engagements pris par le groupe d'HOTRAVAIL auprès de ses actuels clients mais aussi de ses partenaires garant de l'insertion professionnelle des personnels handicapés (CAP EMPLOI).

- **VINCI ASF** pour l'entretien des espaces verts, des aires de repos et des gares de péages sur les autoroutes de la Charente-Maritime,
- **EIFFAGE** pour des missions d'entretien d'Espaces Verts et bientôt dans la nouvelle activité de construction/rénovations/peintres,
- **LA POSTE** pour des travaux d'entretien d'espaces verts et de maintenance immobilière et de mobilier,
- **LA SNCF** sur des missions de rénovations de gares en Charente-Maritime,
- **SITA SUEZ** Missions d'espaces verts et entretien des 16 établissements de SITA sur les Charente-Maritime (déjà client pour les 87 établissements du Limousin). Ils veulent communiquer auprès de leur clientèle sur leur volonté du groupe de travailler avec des entreprises adaptées et mettre l'accent sur la valeur économique et sociale des Entreprises Adaptées.

Ainsi, nous devrions développer le secteur bâtiment dans le courant 2012/2013. En 2010 et 2011, quelques missions ont été réalisées par HOTRAVAIL de la TESTE. Elles n'avaient pas justifié la création d'une équipe permanente à SAINTES en raison d'une faible activité pour la rénovation/Bâtiment/peintures.

### ➔ **VALEUR AJOUTÉE ÉCONOMIQUE ET SOCIALE DE LA STRUCTURE**

- Elles contribuent au développement économique, à une dynamique d'emploi et de croissance, mais interviennent aussi dans le champ social où elles agissent pour que chacun trouve sa place dans la société (lutte contre l'exclusion, action de socialisation, inclusion dans la vie locale). Les bénéfices qualitatifs portent également sur l'amélioration du rapport au travail, les conditions d'existence, la santé, l'image de soi des personnes handicapées, et le regard porté sur le handicap.
- Par leur effort d'insertion, de formation de leurs employés, et d'adaptation aux besoins de chacun, elles apportent à la société un bénéfice collectif, qui va au-delà des services ou des biens qui peuvent être produits et des emplois qui peuvent être créés.
- • Enfin, elles sont des actrices de premier plan pour le territoire local sur lesquels elles s'implantent, à la fois dynamiques pour la vie économique locale, porteuses d'aménagement du territoire, et vecteurs d'inclusion sociale.

➔ **PERSPECTIVES D'EVOLUTION**

Perspective du CA	2012	2013		2014	
Espaces Verts	201.600	233.750	16%	302.500	29%
Nettoyage/Tri	117.600	148.750	26%	159.500	7%
Batiment/Peintures	16.800	42.500	153%	88.000	107%
Total	336 000			550 000	

Pour les trois prochaines années, nous souhaitons stabiliser notre développement en réduisant la loi de Pareto dans la structuration de notre activité. La Sarl HOTRAVAIL CENTRE ATLANTIQUE souhaite accroître son volume de client, principalement auprès des particuliers par les avantages fiscaux que le statut d'entreprise adaptées pourrait leur faire bénéficier. Ainsi, le nombre de client particulier devrait progressé de 82% et de 153% sur l'activité de la rénovation/ bâtiment/peintures.

⇒ **L'organigramme**

**ORGANIGRAMME HOTRAVAIL CENTRE ATLANTIQUE**

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Date d'Entrée
<b>DIRECTION</b>							
Gérance	COLLAS Mickael						15/07/09
Assist. Administrative					+1		2T.2012
Commercial particulier					+0,5 ETP		2T.2013
<b>ESPACES VERTS</b>							
Encadrement Tech.	COLLAS Mickael	TROUVE Jacky					21/06/11
Pers. Production	FILLION Philippe						15/07/09
Pers. Production	FORCET Thierry						15/07/09
Pers. Production					DESOMBRE Fabrice		15/09/10
Pers. Production					+1		2T.2012
Pers. Production						+1	3T.2013
<b>NETTOYAGE - TRI</b>							
Encadrement Tech.	COLLAS Mickael	GIRARDOT Thierry					21/02/11
Pers. Production	BERNARD Alicia						12/07/10
Pers. Production	LAMBERT Françoise						12/07/10
Pers. Production	THOMAS Yves						07/12/11
Pers. Production	DEPITOUT Nicolas						17/10/11
Pers. Production					+1		4T.2012
Pers. Production						+1	3T.2013
<b>BATIMENT - RENOVATION - PEINTURE</b>							
Encadrement Tech.					+1		4T.2012
Pers. Production					+1		4T.2012
Pers. Production						+1	4T.2013

⇒ **Explication des moyens humains des réalisations**

	Réalisé 2009				Réalisé 2010				Réalisé 2011			
	Travailleurs			Total	Travailleurs			Total	Travailleurs			Total
Avec Aide *	Valide	Sans Aide *	Avec Aide *		Valide	Sans Aide*	Avec Aide *		Valide	Sans Aide*		
Direction				0				0				0
Administration générale				0				0				0
Personnel commercial				0				0				0
Encadrement technique			0,4	0,43		0,43		0,43		0,43		0,43
Personnel de production	2			2	5			5	7			7
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>		<b>0,4</b>	<b>2,43</b>	<b>5</b>		<b>0,43</b>	<b>5,43</b>	<b>7</b>		<b>0,43</b>	<b>7,43</b>

## POSTES DE DIRECTION :

Dès l'agrément d'HOTRAVAIL CENTRE ATLANTIQUE en Entreprise Adaptée, **M. MICHAEL COLLAS** sera désigné gérant et exercera les fonctions de direction de la structure (0,75 ETP aux fonctions de direction et 0,25ETP pour exercer des missions de développement commercial de la clientèle « particulier » afin d'atteindre les objectifs définis et diversifier sa clientèle. Un 0,5 ETP sera affecté pour une personne administrative pour suivre les devis, les relances et paiements des factures et l'accueil en l'absence de M Michael COLLAS en rendez-vous.

Agé de 39 ans, M COLLAS est un technicien supérieur spécialisé pour la culture du gazon, avec une solide expérience technico-commerciale depuis 15 ans sur la région dans l'activité des Espaces Verts et tout particulièrement auprès de collectivités territoriales. Depuis 2009, il exerçait un 0,43 ETP pour apporter un appui technique et d'accompagnement aux personnels de production.

Avant son intégration au site d'HOTRAVAIL Centre Atlantique, il a été formé au management et aux normes de sécurité nécessaires à l'accompagnement de personnels handicapés. Sa formation en tant que manager de site et de chantiers s'est déroulée au site historique du groupe à la Teste (Gironde), dont le site devrait accueillir en 2013 l'école de formation du groupe HOTRAVAIL par des formations techniques aux métiers du groupe et des procédures de sécurité dans l'accueil de personnels handicapés pour d'autres structures du groupe et également aux entreprises adaptées qui le souhaite. Il suit actuellement un cursus de « MANAGEMENT DES EQUIPES » dispensé par le groupe ETESIA, organisme agréé par notre OPCA FAFSEA.

Une charte sur les Services Qualités des différents métiers du groupe HOTRAVAIL est en cours de réalisation pour définir les normes de contrôle sur les procédures d'accueil, de l'accompagnement et la formation du personnel handicapé et également sur le résultat des prestations attendues. Elle est complétée par des contrôles inopinés par les membres de contrôle du groupe HOTRAVAIL et par le responsable du site.

Prévision 2012	Prévision 2012				Prévision 2013				Prévision 2014			
	Travailleurs			Total	Travailleurs			Total	Travailleurs			Total
	Avec Aide *	Valide	Sans Aide *		Avec Aide *	Valide	Sans Aide*		Avec Aide *	Valide	Sans Aide*	
Direction		0,75		0,75		0,75		0,75		0,75		0,75
Administration générale		0,5		0,5		0,5		0,5		0,5		0,5
Personnel commercial				0		0,5		0,5		0,5		0,5
Encadrement technique	2			2	2			2	2			2
Personnel de production	8			8	10			10	13			13
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>1,25</b>		<b>11,3</b>	<b>12</b>	<b>1,75</b>		<b>13,75</b>	<b>15</b>	<b>1,75</b>		<b>16,75</b>

## POSTES D'ENCADREMENTS:

Comme indiqué sur l'organigramme, ci-dessus, 2 Encadrants techniques ont intégré la structure durant l'année 2011 pour accompagner du personnel de production par métiers et sur les chantiers. M **TROUVE**, niveau O5 de la convention collective Ouvrier paysagiste hautement qualifié encadre les équipes de binômes pour l'activité des Espaces Verts et M **GIRARDOT** pour les activités de nettoyage et de tri.

POSTE DE COMMERCIAL : Le poste de commercial est composé des 0,25 ETP du poste de l'assistante de direction et les 0,25 ETP du temps plein de M COLLAS. Ce poste devra structurer et diversifier la clientèle existante.

## POSTE DE PERSONNEL DE PRODUCTION :

Comme il a été précisé sur les perspectives économiques réalisés et des accords Grands Comptes du groupe HOTRAVAIL, il a été créé 8, puis 10 et 13 Postes en ETP de production sur les activités d'espaces verts, de nettoyage et de bâtiment/peintures de 2009 à 2011.

Les opportunités futures nécessitent la création de 10, 12 puis 15 postes pour les années 2012 à 2014.

➔ **LES FRAIS DE PERSONNEL REALISES**

<b>Frais de personnel (salaires, traitements et charges sociales)</b>				
<b>SAINTES 2009</b>	TH (3)	Travailleurs valides à la production	Autres travailleurs valides	Total
Salaires bruts	14 859			14 859
Charges sociales	2 581			2 581
<b>Total</b>	<b>17 440</b>			<b>17 440</b>

<b>Frais de personnel (salaires, traitements et charges sociales)</b>				
<b>SAINTES 2010</b>	TH (3)	Travailleurs valides à la production	Autres travailleurs valides	Total
Salaires bruts	68 492		9 622	78 114
Charges sociales	13 723		2 367	16 090
<b>Total</b>	<b>78 215</b>		<b>9 989</b>	<b>94 204</b>

<b>Frais de personnel (salaires, traitements et charges sociales)</b>				
<b>SAINTES 2011</b>	TH (3)	Travailleurs valides à la production	Autres travailleurs valides	Total
Salaires bruts	114 268		8 924	123 192
Charges sociales	25 752		4 151	29 903
<b>Total</b>	<b>140 020</b>		<b>13 075</b>	<b>153 095</b>

➔ **LES FRAIS DE PERSONNEL REALISES DETAILLES**

**HOTRAVAIL CENTRE ATLANTIQUE - 2011**

Du 01/01/2011 au 31/12/2011

<b>SALARIES</b>	<b>DATE D'ENTREE</b>	<b>REM BRUT</b>	<b>CHARGES PATRONALES</b>	Autres charges	Total
COLLAS Mickaël	15/02/10	8 924	4 151 €	2 584 €	15 659
<b>DIRECTION</b>		8 924	4 151 €	2 584 €	15 659

THOMAS Yves	07/12/11	1 137	214 €	133 €	1 483
DEPITOUT Nicolas	17/10/11	3 923	816 €	508 €	5 247
GIRARDOT Thierry	21/02/11	14 513	3 380 €	2 104 €	19 998
BERNARD Alicia	12/07/10	14 587	3 232 €	2 012 €	19 831
LAMBERT Françoise	12/07/10	14 925	3 311 €	2 061 €	20 297
<b>NETTOYAGE</b>		49 085	10 953 €	6 818 €	66 856

TROUVE Jacky	21/06/10	17 458	4 257 €	2 650 €	24 365
DESOMBRE Fabrice	19/05/10	15 391	3 390 €	2 110 €	20 892
FILLON Philippe	15/07/09	15 417	3 396 €	2 114 €	20 926
FORCET Thierry	15/07/09	16 918	3 755 €	2 338 €	23 011
<b>ESPACES VERTS</b>		65 183	14 799 €	9 212 €	89 194

<b>TOTAL</b>	<b>123 192</b>	<b>29 903</b>	<b>18 614</b>	<b>171 709</b>
--------------	----------------	---------------	---------------	----------------

➡ **LA REPARTITION DES TH EN FONCTION DE LEUR MODE DE RECRUTEMENT**

Origine de l'embauche	Nombre de TH		
	2009	2010	2011
ANPE			
<b>Organisme de placement spécialisé (CAP EMPLOI 17)</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
Sorties ESAT			
Changement d'Entreprise Adaptée			
En recherche d'emploi et :			
-Sortie et suivi d'une institution sanitaire			
-Sortie d'une institution ou service spécialisé			
-Suivi par service accompagnement social			
- Passage par une Entreprise d'insertion			

Depuis 2009, une réelle collaboration et complicité s'est instaurée avec notre partenaire **PROMETHEE** (CAP EMPLOI 17) dans l'information, le conseil et l'accompagnement des personnes handicapées en vue d'une insertion professionnelle durable en milieu ordinaire du travail.

➡ **LA REPARTITION DES TRAVAILLEURS HANDICAPES, PAR TRANCHES D'AGE**

CLASSE D'AGE en 2011	Nombre de personnes Aide au poste	Nombre de personnes TH
- moins de 30 ans :		<b>1</b>
- de 30 à 49 ans		<b>7</b>
- de 50 à 55 ans		
- plus de 55 ans		

## C. VOLET FINANCIER de la Sarl « HOTRAVAIL Centre Atlantique »

### ➔ Éléments d'exploitation réalisés 2009-2011

Depuis sa création en juillet 2009, la Sarl HOTRAVAIL Centre Atlantique a conforté ses prévisions, par la réalisation d'un volume d'affaires en progression de plus de 96% par an (passant de 40K€ les 6 premiers mois à 149K€ et 291K€ pour les années suivantes. Hormis des subventions AGEFIPH pour l'emploi de travailleurs handicapés pour 15 K€, le résultat s'est maintenu excédentaire à 13K€. Pour les années suivantes, avec des aides quasi inexistantes (de 6K€ en 2010 et de 3K€, l'entreprise a réussi à dégager un résultat net de plus de 12% du CA.

	6 mois	12 mois	12 mois	12 mois	12 mois	12 mois
	2009	2010	2011	2012	2013	2014
CA						
<i>Prévisionnel</i>	65.000	180.000	280.000	336.000	425.000	550.000
		177%	56%	20%	26%	29%
<i>Réalisé</i>	40.429	149.150	291.948			
		269%	96%			

Les frais généraux ont été limités aux éléments nécessaires à la structure (location de bureaux, matériel de production. Les investissements ont également été limités au matériel nécessaire aux chantiers d'entretien et d'espaces verts. Il en ressort que l'entreprise HOTRAVAIL Centre Atlantique demeure viable économiquement.

### CPTÉ DE RESULTAT REALISE & PREVISIONNEL

HOTRAVAIL CENTRE ATLANTIQUE	2009	2010	2011	2012	2013	2014
<i>Exercice sur</i>	6 mois	12 mois	12 mois	12 mois	12 mois	12 mois
<b>CHIFFRE D'AFFAIRES HT</b>	<b>40.429</b>	<b>149.150</b>	<b>291.948</b>	<b>336.000</b>	<b>425.000</b>	<b>550.000</b>
VARIATION STOCKS						
<b>PRODUCTION</b>	<b>40.429</b>	<b>149.150</b>	<b>291.948</b>	<b>336.000</b>	<b>425.000</b>	<b>550.000</b>
ACHATS	2.844	7.203	20.835	23.979	30.330	39.251
Sous-traitance Directe	.525	.849	1.990	2.290	2.897	3.749
<b>MARGE BRUTE</b>	<b>37.585</b>	<b>141.947</b>	<b>271.113</b>	<b>312.021</b>	<b>394.670</b>	<b>510.749</b>
Services Extérieurs	20.537	45.026	64.511	132.481	167.573	216.859
dont						
- CRÉDIT BAIL MOBILIER	2.223	9.309	14.709	16.928	21.412	27.710
- CRÉDIT BAIL PRODUCTION (cf liste ci-après)				58.236	58.236	58.236
- PERSONNEL EXTÉRIEUR	8.097	14.350	20.185	.0	.0	.0
- LOYER IMMOBILIER	1.050	4.200	4.200	2.100	.0	.0
- SOUS_TRAITANCE CHANTIERS	2.990	.672	5.038	10.346	13.087	16.936
<b>VALEUR AJOUTÉE</b>	<b>17.048</b>	<b>96.921</b>	<b>206.602</b>	<b>179.540</b>	<b>227.097</b>	<b>293.890</b>
<i>Référence postes Aidés.</i>				<b>10</b>	<b>12</b>	<b>15</b>
<b>SUBVENTION (AIDE au POSTE)</b>	15.200	6.400	3.000	<b>179.952</b>	<b>169.942</b>	<b>200.928</b>
dont Subventions spécifiques				46 000	9 200	0
dont Aides au poste				133 952	160 742	200 928
IMPÔTS	.82	.603	.761		.0	.0
FRAIS PERSONNEL	18.256	94.988	171.709	184.218	268.013	381.841
<b>EXCÉDENT BRUT D'EXPLOITATION</b>	<b>13.910</b>	<b>7.730</b>	<b>37.132</b>	<b>175.275</b>	<b>129.026</b>	<b>112.977</b>
AMORTISSEMENTS	.197	.497	1.012	4.777	3.516	3.079
Amortissement				16.617	17.286	17.981
<b>RÉSULTATS D'EXPLOITATION</b>	<b>13.713</b>	<b>7.233</b>	<b>36.120</b>	<b>153.880</b>	<b>108.223</b>	<b>91.917</b>
PRODUITS FINANCIERS	.0	.0	.0	.0	.0	.0
CHARGES FINANCIÈRES	.38	.95	.0	9.576	8.907	8.212
<b>RÉSULTAT COURANT</b>	<b>13.675</b>	<b>7.138</b>	<b>36.120</b>	<b>144.304</b>	<b>99.316</b>	<b>83.705</b>
PRODUITS EXCEPTIONNELS						
CHARGES EXCEPTIONNELLES						
IMPÔTS SOCIÉTÉS						
<b>RÉSULTAT NET</b>	<b>13.675</b>	<b>7.138</b>	<b>36.120</b>	<b>144.304</b>	<b>99.316</b>	<b>83.705</b>
<b>CAPACITÉ AUTOFINANCEMENT</b>				<b>160.922</b>	<b>116.602</b>	<b>101.686</b>

### Eléments financiers réalisés de 2009 à 2011.

Durant les trois premières années d'activité, la marge brute de production de la structure HOTRAVAIL CENTRE-ATLANTIQUE s'est stabilisée à 93,2% du CA en moyenne sur la période de 2009 à 2011. La valeur ajoutée a progressé plus de 10 points par année pour finir à 70,8% du CA au 31 décembre 2011. Ceci démontre une bonne gestion commerciale des activités de la structure.

D'autre part, l'Excédent Brut d'Exploitation (EBE) a subi une fluctuation en dent de scies passant de 34,4% du CA 2009, puis 5,2% de celui de 2010 et pour se stabiliser à 12,7% du CA 2011. Principalement influencé par les fluctuations de la masse salariale par l'embauche de personnels qui doit être formé, accompagné pour qu'ils atteignent un rendement optimal dans la limite de leur capacité en corrélation à leur handicap. Au vu du profil du personnel handicapé, la rentabilité du personnel (charges de personnel/Valeur ajoutée) devant être de moins de 70% pour une entreprise classique est de 107,09% en 2009, 98,01% en 2010 pour se stabiliser à 83,11% en 2011.

La structure sans aide aux postes est contrainte, à ce jour, de travailler en flux tendu en utilisant du matériel de leasing et ainsi aucune dotation aux amortissements et provisions et ni de résultat financier et exceptionnel n'est à constater. Ainsi, le Résultat d'exploitation ou le résultat net ou la capacité d'autofinancement restent identiques à 13K€ en 2009 et 37K€ en 2011.

### Eléments financiers réalisés de 2012 à 2014.

Comme il a été précisé précédemment sur le tableau de la répartition du Chiffre d'affaires, la prévision du CA sous réserve de l'obtention de l'agrément devrait subir une progression de +20% en 2012, de 26% en 2013 pour se positionner au alentour des 30% en 2014. Cette estimation résulte de futurs accords qui pourraient être signés dans le cadre des grands comptes, mais également de la progression du marché « particuliers » représentant 60% de cette progression en 2013.

Les principaux agrégats du solde intermédiaire de gestion devraient rester proportionnels à l'évolution du chiffre d'affaires préconisé ci-dessus. Les charges externe des « Crédits-Baux de production » (auto laveuse, Clark, Presse déchets, camion benne, voiture, transpalettes, lustreuses,...) sera de plus de 58Keuros/an. Par mesure de prudence, la structure préfère louer son matériel de production avec option d'achat au lieu d'investir plus de 103Keuros pour ces quelques machines. Les loyers immobiliers devraient disparaître dans le courant 2012 suite à l'acquisition du local de production qui sera mis en immobilisation. Les charges de personnel extérieur représentant les 0,57 ETP, de mise à disposition de M COLLAS par la société SEMEUROP, devrait se transformer en 1ETP salarié sous réserve d'agrément. Les charges de personnel externe de 20K€ en 2011 devrait disparaître et devrait augmenter de 35Keuros en charge de personnel à partir de 2012.

Les résultats prévus avec agrément devraient permettre à la structure d'investir beaucoup plus sur du matériel de production par l'avenir et améliorer les conditions de travail de ses salariés.

### ➡ **Plan de financement 2012**

Dans le premier semestre, l'entreprise fait l'acquisition de son propre unité de production regroupant les services administratifs et de production sis 101 cours National à SAINTES (cf volet organisationnel), permettant par la suite d'améliorer une offre de production et de services différenciées sur un lieu de production clairement identifié

## PLAN DE FINANCEMENT

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
<i>Durée de l'exercice</i>	6 mois	12 mois	12 mois	12 mois	12 mois	12 mois
<b>FONDS DE ROULEMENT</b>						
Capitaux permanents	13 675	20 813	43 258	226 424	334 941	418 646
<i>dont résultat de l'exercice</i>	13 675	7 138	36 120	144 304	99 316	83 705
<i>dont Subventions spécifiques</i>				46 000	9 200	
Amortissements et Provisions				16 617	17 286	17 981
Dettes à plus d'un an				223 807	197 614	171 421
<b>RESSOURCES -&gt;</b>	<b>27 350</b>	<b>27 951</b>	<b>79 378</b>	<b>657 153</b>	<b>658 357</b>	<b>691 753</b>
Immobilisations incorporelles						
Immobilisations corporelles (acquisition local production)				250 000	229 167	208 333
Immobilisations financières						
<b>EMPLOIS -&gt;</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>250 000</b>	<b>229 167</b>	<b>208 333</b>
<b>FDR</b>	<b>27 350</b>	<b>27 951</b>	<b>79 378</b>	<b>407 153</b>	<b>429 190</b>	<b>483 419</b>
<i>En jours de C.A.</i>	243,5	67,5	97,9	436,2	363,5	316,4
<b>BESOIN EN FONDS DE ROULEMENT</b>						
Matières premières	5 256	19 390	37 953	43 700	55 300	71 500
En-cours						
<b>STOCKS -&gt;</b>	<b>5 256</b>	<b>19 390</b>	<b>37 953</b>	<b>43 700</b>	<b>55 300</b>	<b>71 500</b>
Clients + Effets escomptés	7 797	28 792	56 375	65 000	82 000	106 000
Autres créances						
Avances et acomptes versés						
Charges constatées d'avance						
<b>CRÉANCES -&gt;</b>	<b>7 797</b>	<b>28 792</b>	<b>56 375</b>	<b>65 000</b>	<b>82 000</b>	<b>106 000</b>
Dettes à moins d'un an						
Interets courus	0	0	0	9 576	8 907	8 212
Fournisseurs	1 033	3 812	7 462	9 000	11 000	14 000
Fiscales et sociales						
Autres dettes						
Produits constatés d'avance						
<b>DETTES -&gt;</b>	<b>1 033</b>	<b>3 812</b>	<b>7 462</b>	<b>18 576</b>	<b>19 907</b>	<b>22 212</b>
<b>BFR</b>	<b>12 019</b>	<b>44 369</b>	<b>86 867</b>	<b>90 124</b>	<b>117 393</b>	<b>155 288</b>
<i>En jours de C.A.</i>	107,0	107,1	107,1	96,6	99,4	101,6
<b>TRESORERIE</b>						
<i>En valeur</i>	15 331	-16 418	-7 489	317 029	311 797	328 131
<i>En jours de C.A.</i>	136,5	-39,6	-9,2	339,7	264,1	214,8

## D. VOLET ORGANISATIONNEL / MOYENS HUMAINS et MATERIELS

### ➔ LES LOCAUX,

Jusqu'à ce jour, la structure HOTRAVAIL CENTRE ATLANTIQUE partageait ses locaux avec la société SEMEUROP (sis 8 impasse du Village de NARCEJAC – 17100 SAINTES) pour les activités administratives et louait en annexe un bâtiment pour stocker le matériel. Ce bâtiment de construction traditionnelle (parpaings) de 350 m<sup>2</sup>, était situé Zone Artisanale des CHARRIERS 17100 SAINTES.

Afin d'appliquer l'article R5213.70 et suivants du code du travail sur la constitution d'une unité autonome et viable économiquement par un lieu de production clairement identifié, le Groupe HOTRAVAIL a décidé au vu de la viabilité économique de la structure de Saintes.

En date du 8 mars 2012, un compromis de vente a été signé pour l'acquisition d'un local de production chez Maître Albert-Patrick GERMAIN, sis 101 cours National à SAINTES. Cette acquisition s'élève à plus de 250 000€ comprenant un local administratif avec hangar extérieur (cf en annexe le compromis de vente, les diagnostics énergétiques, les plans de masse, la demande de financement sur 12 ans)

*Vue aérienne reprenant la proximité des nouveaux locaux avec l'A10, la D128 et D137*



Le nouveau bâtiment sera composé de :

- 1 local de 35 m<sup>2</sup> de détente comprenant un lieu de détente et restauration, avec des WC et douches adaptées destiné aux salariés,
- 1 local d'accueil de 15 m<sup>2</sup> destiné au secrétariat et la gestion administrative,
- 1 magasin de 50 m<sup>2</sup> destiné à stocker les pièces détachées et consommables,
- 1 hangar de 160 m<sup>2</sup> pour entreposer les machines, engins et outils
- 2 bureaux dont 1 de 13 m<sup>2</sup> et un autre de 12 m<sup>2</sup> à l'usage du chef d'exploitation et du personnel,

## ➡ **ORGANISATION ET PLANIFICATION DE LA PRODUCTION**

Avec les clients en contrat ou en conventions pluriannuelles (ARMEE, LIDL, SDIS17,...), les plannings sont validés plusieurs semaines à l'avance. Par contre, pour les autres missions occasionnelles tel que les clients particuliers, la visibilité est de 2 à 3 semaines.

Le personnel de production est informé le vendredi précédent du planning de la semaine par le service logistique à chacune des unités de production. Ces plannings reprennent l'ordre de mission, les caractéristiques des travaux à faire mais aussi la logistique du matériel de production, la planification des déplacements, de restauration, des lieux de déchèteries, de location d'engins.

Chaque équipe composée de deux personnes est formée et accompagnée par l'un des responsable d'exploitation (M.TROUVE ou M GIRARDOT), et le responsable de la structure (M COLLAS).

Ces 2 encadrants techniques et le responsable de la structure sont responsables de l'organisation des tâches et du respect des consignes de sécurité (cf organigramme).

## ➡ **ORGANISATION DES JOURNEES**

En début de chaque journée, un ordre de mission est donné aux équipes.

Pour les chantiers, les ouvriers disposent d'ordres de missions bien définis comportant le déroulement des prestations avec ses objectifs, bien définis pour chaque tâche relative à la bonne exécution des travaux.

L'ensemble du personnel a été formé à la signalisation des chantiers à proximité de public ou de voies de circulations ainsi que sur la sécurité au travail et habilités à l'usage des engins utilisés.

Concernant l'unité de nettoyage, le client défini avec le responsable d'exploitation la tâche le vendredi à réaliser la semaine suivante. L'ordre de mission est rédigé et adapté à l'handicap du salarié qui est missionné.

## ➡ **LES MOYENS MATERIELS,**

Les moyens matériels sont minimisés dans l'attente de recevoir l'agrément indispensable au développement futur de la structure. Aujourd'hui, le groupe HOTRAVAIL fait bénéficier à la structure de SAINTES, comme indiqué précédemment de ses accords groupe avec de grandes entreprises nationales, mais également de ses conditions tarifaires avec les fournisseurs de consommable et des loueurs d'engins.

Des investissements au vu de la trésorerie future en 2013 et 2014 seront effectués pour améliorer l'appareil de production et les conditions de travail du personnel handicapé.

### **LISTES DU MATERIEL 2012 A 2014 (crédit bail de production).**

**UNE AUTO LAVEUSE 7400 (145CM)** : Avantages innovants en matière de sécurité et d'hygiène de l'Auto laveuse 7400 LPG ES. Grâce aux technologies ec-H2O™ sans produits chimiques à base de mousse. L'auto laveuse autoportée les sols nettoyés immédiatement propres, secs et sécurisés pour la circulation.

Son prix à l'achat est de 58.813€ ou en leasing de **2315€** /mois hors Ass. (Option LOA).





**UNE AUTOPRESSE P07B00** : cette Presse à balle automatique pour compactage déchet est AUTOMATIQUE et multifonctionnelle pour le compactage des déchets est la meilleure solution pour réduire le volume de vos déchets : rapide, propre et totalement automatique. Chargement aisé et rapide. Gain de temps substantiel. La dimension des balles est prévue pour un transport sur palette EURO. Multifonctionnalité pour différents types de déchets : cartons, plastique, film, mousse, caoutchouc, chiffons, textiles, emballages divers.

Son prix à l'achat est de 27.400.€ ou en leasing de **1130€** /mois hors Ass. (Option LOA).

**2 TRANSPALETTES MANUEL CONTROLEUR** de poids 2000 kg / Précision 10 kg.

Ce transpalette est l'outil idéal pour contrôler très rapidement et simplement. le poids de toutes vos palettes jusqu'à 2000 kg avec une précision de +/- 10 kg. Il est Très facile d'utilisation, seulement 2 touches sont nécessaire à son usage. Il est particulièrement recommander pour vérifier le poids de toutes vos palettes, que ce soit en expédition, réception ou bien production

Son prix à l'achat est de 619€/unités ou en leasing de 35€ /mois soit **70€** pour 2 unités.



**1 IVECO DAILY BENNE 35C12** : camion benne 3T5 Iveco, 9 CV, benne arrière, coffre derrière cabine, attelage, ABS, glaces et vitres électrique, rehausse en alu amovible, ridelles rabattables, boîte 6. Très utile pour l'exploitation des espaces verts.

Son prix à l'achat est de 28.500€/unités ou en leasing de **1125€** /mois

**1 CHARIOT ELEVATEUR A MAT RETRACTABLE** (Année de fabrication 1999). Ce chariot 100% polyvalent, adapté à une large palette d'applications et d'industries. Conçus pour un meilleur confort de l'opérateur, ils travaillent en silence et sans à-coups. Leur maniabilité ne nécessite aucun effort, grâce à leur direction 360° de série ou 180° en option.

Des moteurs à courant alternatif, pour une maintenance aisée, une puissance accrue et une accélération plus rapide.

Son prix à l'achat est de 8.900€ soit **340€**/mois en crédit bail.



**1 MONOBROSSE TENNANT F3** à Poignée de conception ergonomique : pour une utilisation confortable et sûre.

Carénage très bas avec moteur excentré : pour un équilibre optimal et un accès facile, sous le mobilier et les radiateurs.

Blocage de sécurité et double interrupteur de sécurité : augmente la sécurité, empêche le départ dans la position verticale et protège contre des démarrages accidentels dans n'importe quelle position.

Son prix à l'achat est de 2279€ soit **86€**/mois en crédit bail.

VOITURE : une voiture devrait être achetée ou mise en leasing pour les RDV du commercial (devis, estimation, suivi des chantiers)

Son prix à l'achat en occasion devrait avoisiner les 5.000€ soit **197€**/mois en crédit bail.



Ainsi le total des moyens matériels de production pour les 3 prochaines années devraient représenter des charges locatives en crédit bail par an de plus de **58.236€** (soit 4.853€/mois ou **130.962€** en valeur d'achat).

---

...Comme nous avons pu le souligner à maintes reprises dans ce dossier, l'approbation de l'agrément de la Structure HOTRAVAIL CENTRE ATLANTIQUE est indispensable au bon développement et à la pérennité du projet professionnel de nos hommes dans leur insertion professionnelle, de la continuité de notre collaboration avec nos partenaires sociaux (CAP EMPLOI 17) et aussi des attentes de nos partenaires économiques qui ne comprendrait pas l'abandon de nos engagements pour l'avenir.

Toute l'équipe de SAINTES et le groupe HOTRAVAIL reste dans l'attente d'une réponse favorable pour aller plus loin.